

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И  
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

**Казенное учреждение  
Вологодской области  
«Центр занятости населения  
Вологодской области»  
ОЗН по Белозерскому  
муниципальному округу**

Советский пр., д. 7, г. Белозерск, 161200  
Тел. 2-12-73, факс: (8-817-56) 2-12-73  
E-mail: [oznbelozersk@czn.gov35.ru](mailto:oznbelozersk@czn.gov35.ru)

11.06.2025 № 4  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Директору БУСО ВО «Комплексный  
центр социального обслуживания  
населения Белозерского района»  
О.С.Шигиной

Председателю  
Профсоюзной организации  
Е.А. Лебедевой

ул. К. Маркса, 62,  
г. Белозерск, Вологодская обл., 161200

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
о регистрации коллективного договора

**БУСО ВО «Комплексный центр социального обслуживания населения  
Белозерского района»**

Отделение занятости населения по Белозерскому муниципальному округу  
сообщает, что коллективный договор **БУСО ВО «Комплексный центр социального  
обслуживания населения Белозерского района»** зарегистрирован **02 июня 2025  
года.**

**Регистрационный номер: 4**

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по  
сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми  
актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Рекомендуется при заключении коллективного договора включать положения о  
внедрении концепции нулевого травматизма.

Начальник ОЗН по  
Белозерскому муниципальному округу



А.А. Никулина

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**бюджетного учреждения социального обслуживания**  
**Вологодской области**  
**«Комплексный центр социального обслуживания населения**  
**Белозерского района»**  
**на 2025 – 2027 годы**

Настоящий коллективный договор заключен между работодателем, в лице директора бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Белозерского района» (далее по тексту - Учреждение) Шигиной Ольги Сергеевны, с одной стороны и представителем работников, в лице председателя профсоюзной организации (далее по тексту - профсоюз) Лебедевой Елены Алексеевны, с другой стороны.

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и профессиональные отношения между работодателем и работниками на основе взаимно согласованных интересов сторон. Коллективный договор заключен в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации на основании:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Закона Российской Федерации от 12.12.2023 N 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» с изменениями и дополнениями;
- Федерального закона от 27.11.2002 N 156-ФЗ «Об объединениях работодателей»;
- Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. N 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»;
- Постановления Правительства Вологодской области от 28 декабря 2020 года N 1577 «Порядок предоставления мер социальной поддержки и гарантий социальным работникам, специалистам по социальной работе, психологам государственных организаций социального обслуживания области, непосредственно представляющим социальные услуги в форме социального обслуживания на дому»;
- Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. N 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».
- Регионального отраслевого соглашения между Вологодской областной общественной организацией общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и департаментом социальной защиты населения Вологодской области на 2024 -2026 годы.

1.2. Предметом настоящего коллективного договора являются дополнительные по сравнению с законодательством положения по охране труда, оплате труда, социальной поддержке работников Учреждения, установлении гарантий и льгот, предоставляемых работодателем.

1.3. Коллективный договор заключен полномочными представителями сторон добровольно, на основе соблюдения норм законодательства в целях:

- создания системы социально-трудовых отношений в Учреждении, максимально способствующей стабильной и производительной работе, успешному долгосрочному развитию, росту общественного престижа и деловой репутации;
- установления социально-трудовых прав и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством;
- создания благоприятного психологического климата в коллективе;
- практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон.

1.4. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников Учреждения.

1.5. Работодатель и должностные лица признают право профсоюза в лице председателя Лебедевой Елены Алексеевны на ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора от имени работников Учреждения, на представительство их интересов в области труда и иных социально-экономических отношений.

1.6. Подписывая настоящий коллективный договор, работник принимает во внимание, что Учреждение является бюджетным учреждением и работает согласно действующему законодательству Российской Федерации, Вологодской области.

1.7. Работник является полноправным членом трудового коллектива Учреждения, участвует в деятельности общего собрания, имеет право высказывать свое личное мнение по любому вопросу в рамках своей компетенции, знакомиться с Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, коллективным договором и другими локальными нормативно-правовыми актами.

1.8. Работнику гарантируется беспрепятственное осуществление права на объединение в профсоюзы, другие общественные формирования.

## **2. Трудовой договор**

2.1. При поступлении на работу трудовые отношения оформляются заключением трудового договора в письменной форме в двух экземплярах – по одному для каждой стороны. При приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника под роспись с действующими в организации правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника.

2.2. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством, а также настоящим коллективным договором. Работодатель обязуется полностью обеспечивать работников обусловленной работой в течение действия трудового договора.

2.3. Трудовой договор может быть заключен на неопределенный срок, для выполнения работы, которая носит постоянный характер, а также на определенный срок не более пяти лет. Срочный трудовой договор может быть заключен только в случаях, указанных в ст. 59 Трудового кодекса РФ.

2.4. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим работодатель не вправе требовать от работников

выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Перевод на другую работу без согласия работника допускается лишь в случаях, предусмотренных ст. 74 Трудового кодекса РФ.

2.5. В условия трудового договора может быть включено испытание с целью проверки соответствия работника поручаемой работе. Условие об испытании должно быть указано в трудовом договоре. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят без испытания. Срок испытания не может превышать трех месяцев. Испытания при приеме на работу не устанавливаются для лиц, указанных в ст. 70 и ст. 207 Трудового кодекса РФ. При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание.

2.6. Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

### **3. Обеспечение занятости**

3.1. Все вопросы, связанные с изменением структуры Учреждения, реорганизацией, а также сокращением численности и штата, рассматриваются работодателем предварительно с участием профсоюза.

3.2. При принятии решения о сокращении численности или штата работников Учреждения и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации, государственную службу занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

3.3. К массовому высвобождению работников относится увольнение 30 и более процентов работников в течение 90 календарных дней.

3.4. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией Учреждения, сокращением численности или штата, работники предупреждаются персонально в письменной форме не менее чем за два месяца.

3.5. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности и квалификации имеют лица согласно ст. 179 Трудового кодекса РФ, а также работники:

- предпенсионного возраста;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами;
- лица, уволенные с работы по сокращению численности или штатов, в случае создания новым рабочим мест, а также во вновь создаваемые организации.

3.6. Высвобождаемому работнику предлагаются рабочие места в соответствии с его профессией, специальностью, квалификацией, а при их отсутствии все другие вакантные рабочие места, имеющиеся в Учреждении.

3.7. После предупреждения работника о предстоящем сокращении работодатель предоставляет ему один день в неделю с оплатой 50% для самостоятельного поиска новой работы.

3.8. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников Учреждения работодатель, с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, указанного в части 2 статьи 180 ТК РФ, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении. Все вопросы, связанные с изменением структуры Учреждения, реорганизацией, а также сокращением численности и штата, рассматриваются работодателем предварительно с участием профсоюза.

3.9. Передача Учреждения из подчинения одного органа в подчинение другого не прекращает действие трудового договора. При смене собственника Учреждения, а равно при его реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, преобразовании) трудовые отношения с согласия работника продолжаются: прекращение в этих случаях трудового договора по инициативе работодателя возможно только в отношении руководителя Учреждения, его заместителя.

#### **4. Оплата труда**

4.1. Оплата труда работников Учреждения производится в соответствии с законом Вологодской области от 17.10.2008 года № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений области», постановлением Правительства Вологодской области от 28.10.2008 года № 2084 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Вологодской области», а также Положением об оплате труда работников бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Белозерского района», утвержденным с учетом мнения профсоюза.

4.2. Расчет оплаты труда производится ежемесячно на основании штатного расписания, табелей учета рабочего времени. Заработная плата выплачивается не реже, чем 2 раза в месяц: 25 числа – заработная плата за первую половину текущего месяца, 10 числа - заработная плата за вторую половину предыдущего месяца.

Социальному работнику отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов №1, осуществляющему функции кратковременного присмотра и ухода за детьми до 3 лет «социальная няня»: 30 числа месяца – заработная плата за первую половину текущего месяца, 15 числа месяца - заработная плата за вторую половину предыдущего месяца.

Вновь принятым работникам или вышедшим из отпуска по уходу за ребенком заработная плата выплачивается не реже 2 раз в месяц, согласно нормативно-правовым актам Учреждения.

4.3. Заработная плата руководителю Учреждения выплачивается одновременно со всеми сотрудниками, за исключением социальных работников отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов №1, осуществляющим функции кратковременного присмотра и ухода за детьми до 3 лет «социальная няня».

4.4. Работник имеет право на получение вознаграждения и премирование по итогам работы. Виды, размеры и порядок выплаты вознаграждений и премий регулируются

Положением об оплате труда работников бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Белозерского района».

4.5. Работник имеет право на получение материальной помощи в соответствии с Положением об оплате труда работников бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Белозерского района», в следующих случаях при наличии подтверждающих документов:

- в случае смерти работника в период его трудовых отношений с Учреждением, а также ветерана, вышедшего на пенсию из данного учреждения (материальная помощь оказывается членам его семьи) – в размере до двух должностных окладов;
- в случае смерти близких родственников работника (родители, его дети, муж /жена/) – в размере до двух должностных окладов;
- в случае трудного материального положения или особых обстоятельств (пожар, ограбление квартиры, финансовые затраты, связанные с операцией, тяжелой или продолжительной болезнью, приобретением дорогих лекарств и др.) – в размере до двух должностных окладов.

Выплаты производятся при наличии подтверждающих документов.

За счет экономии средств фонда оплаты труда работникам организации может быть выплачено единовременное денежное вознаграждение:

- государственными наградами Российской Федерации или ведомственными наградами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации выплачивает единовременное денежное вознаграждение в размере одного должностного оклада;
- Почетной грамотой Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации выплачивает единовременное денежное вознаграждение в размере 0,5 должностного оклада;
- Почетной грамотой Губернатора области выплачивает единовременное денежное вознаграждение в размере одного должностного оклада;
- Благодарностью Губернатора области выплачивает единовременное денежное вознаграждение в размере 0,5 должностного оклада;
- Почетной грамотой Министерства социальной защиты населения Вологодской области выплачивает единовременное денежное вознаграждение в размере 0,5 должностного оклада.

4.6. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. В период приостановления работы, работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте, за исключением случаев указанных в ст. 142 ТК РФ. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок. Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

## **5. Рабочее время**

5.1. Режим рабочего времени в Учреждении определяется правилами внутреннего трудового распорядка, графиками сменности, утвержденными приказом директора Учреждения с учетом мнения профсоюза.

5.2. Нормальная продолжительность рабочего времени не превышает 40 часов в неделю, за исключением работников, для которых законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

5.3. Накануне праздничных нерабочих дней продолжительность работы сокращается на один час.

5.4. Работник, с его письменного согласия и на основании приказа директора Учреждения, в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, может быть привлечен к работе в выходной или нерабочий праздничный день (ст.113 ТК РФ). Работа в выходные дни оплачивается в двукратном размере или по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ст.153 ТК РФ).

5.5. При разнovidности режима труда работнику устанавливается суммированный учет рабочего времени за один год. В соответствии со ст. 104 Трудового кодекса РФ в пределах определенного учетного периода общая продолжительность рабочего времени не должна превышать нормальное число рабочих часов для этого периода.

## **6. Время отдыха**

6.1. Перерывы для отдыха и питания предоставляются работникам в соответствии со ст. 108 Трудового кодекса РФ. Социальным работникам отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов предоставляется возможность приема пищи в течение рабочего дня.

6.2. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. По согласованию между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, при этом одна из частей отпуска не должна быть меньше 14 календарных дней.

6.3. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профсоюза не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

Преимущественным правом на предоставление отпуска в любое удобное время пользуются следующие работники:

- родители, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;
- один из родителей (опекун, попечитель, приемный родитель), воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- одинокие родители, имеющие одного и более детей до 14 лет;
- ветераны боевых действий;

- работнику - в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам;
- супругам военнослужащих на период отпуска второго супруга.

6.4. На основании постановления Правительства Вологодской области от 04 апреля 2016 года за № 320 «Об утверждении правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях области» в зависимости от занимаемой должности работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, работающим полный рабочий день (занимающим 1,0 ставку) и включенным в Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, содержащимся в Приложении 1. При изменении ставки в течение рабочего года, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется пропорционально отработанному времени на 1,0 ставку.

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

6.5. Работнику предоставляются дополнительные выходные дни без сохранения заработной платы:

- работникам – родителям детей, идущих в 1 класс – 1 календарный день (1 сентября или в другой первый день начала занятий);
- работникам в день юбилея – 1 календарный день;
- председателю выборного органа первичной профсоюзной организации – 3 календарных дня в год.

В соответствии со ст.128 ТК РФ работодатель на основании письменного заявления работника обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году.

- в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами либо коллективным договором.

## **7. Дисциплинарные взыскания, поощрения и социальные гарантии работников**

7.1.К работникам, допустившим нарушения трудовой дисциплины, применяются дисциплинарные взыскания в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса РФ:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

7.2.Поощрения и награждения работников Учреждения производятся за добросовестный и безупречный труд, профессиональное мастерство, образцовое выполнение должностных обязанностей, активное участие в мероприятиях, проводимых в трудовом коллективе.

7.3.Виды поощрений и награждений:

- объявление благодарности учреждения;
- награждение Почетной грамотой учреждения,

7.4.По ходатайству директора Учреждения работник может быть представлен к следующим видам награждения:

- Почетная грамота Представительного Собрания Белозерского муниципального округа;
- Благодарственное письмо, Благодарность, Почетная грамота Главы Белозерского муниципального округа;
- Благодарность, Почетная грамота Министерства социальной защиты населения Вологодской области;

- Благодарность, Почетная грамота Губернатора Вологодской области;
- Почетная грамота Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;
- Государственная награда РФ или ведомственные награды.

7.5. Работодатель обеспечивает страхование своих работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и другими нормативными правовыми актами.

7.6. По согласования с Профсоюзом, исходя из финансовых возможностей, учреждения выделять средства на оплату путевок в детские оздоровительные лагеря.

7.7. Работодатель выделяет работникам бесплатно транспорт в случае чрезвычайной ситуации.

## **8. Условия работы. Охрана и безопасность труда**

8.1. Работодатель не реже одного раза в год обеспечивает инструктаж работников по правилам техники безопасности. Вводный инструктаж и инструктаж на рабочем месте проводится при поступлении на работу.

8.2. Работодатель по каждому несчастному случаю на рабочем месте образует специальную комиссию по расследованию причин травм и выработке мероприятий по их предотвращению.

8.3. В целях сохранения в Учреждении квалифицированных женских кадров и предупреждения женской безработицы работодатель принимает на себя обязательства не привлекать беременных женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, к работам по режиму с суммированным учетом рабочего времени, при котором продолжительность рабочей смены превышает 8 часов.

8.4. Для обеспечения условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством, работодатель принимает на себя обязательства предоставлять Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается<sup>1</sup>.

8.5. Предоставлять работникам очередной отпуск вне графика при наличии санаторной путевки и в других исключительных случаях, предусмотренных законодательством.

8.6. Предоставлять отпуск без сохранения заработной платы в период, когда позволяют производственные условия.

---

<sup>1</sup> Статья 263 ТК РФ. Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми, инвалидами

8.7. Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда гарантирует права работника на охрану и обязуется обеспечить:

- создание необходимых санитарно-гигиенических условий труда;
- оснащение рабочего места необходимым оборудованием, мебелью, инвентарем и сохранность этого и другого имущества, закрепленного за работником;
- периодическое обучение работника безопасным приемам и методам труда, проведение периодических инструктажей по охране за счет средств работодателя;
- своевременную выдачу работнику, в соответствии с установленными нормами, спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и обезвреживающих средств за счет средств Учреждения. Перечень и нормы выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и обезвреживающих средств работникам Учреждения устанавливаются в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. N 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. N 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», Постановлением Правительства Вологодской области от 28.12.2020 N 1577 «Об утверждении Порядка предоставления мер социальной поддержки и гарантий социальным работникам, специалистам по социальной работе, психологам государственных организаций социального обслуживания области, непосредственно предоставляющим социальные услуги в форме социального обслуживания на дому», положением о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами в БУСОВО «КЦСОН Белозерского района» (согласно Приложениям № 2, №3);
- за счет работодателя производится:
- предварительный медицинский осмотр для вновь поступивших на работу;
- периодический медицинский осмотр, в соответствии с работой в Учреждении, деятельность которой связана с коммунальным и бытовым обслуживанием населения<sup>2</sup>;
- обязательное психиатрическое освидетельствование работников, в соответствии со спецификой выполняемых работ<sup>3</sup>;
- предрейсовые и послерейсовые осмотры водителей в соответствии со статьей 220 ТК РФ;
- проведение диспансеризации работников на основании ст. 185.1 ТК РФ;
- обеспечение работников в соответствии с действующими санитарными нормами санитарно-бытовыми помещениями, оборудованием и моющими средствами;
- проведение специальной оценки условий труда;

<sup>2</sup> п. 18.1, п. 25, п.26 приложения №1 к Приказу Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021г. № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников предусмотренных ч.4 ст. 213 ТК РФ, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых производятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

<sup>3</sup> п. 1, п.9 приложения №2 к Приказу Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022г. № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

- осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства о режиме рабочего времени и времени отдыха, предоставлении очередных и дополнительных отпусков, состояний и условий труда, выполнении соглашения по охране труда и технике безопасности;

- осуществление действенного контроля за правильностью внесения в трудовые книжки рабочих и служащих записей о выполняемой работе, а также за своевременным ознакомлением работников с внесением в их трудовые книжки новых записей;

- не допускать применения сверхурочных часов и работы в выходные дни, кроме случаев, предусмотренных ст. 99, 113 ТК РФ.

8.8.Руководитель Учреждения планирует мероприятия по улучшению условий и охраны труда в процессе трудовой деятельности работников.

8.9.Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств областного и местного бюджета, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

## **9. Права и обязанности сторон**

### **9.1.Работодатель обязуется:**

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

- добиваться стабильного финансового положения Учреждения;

- обеспечивать сохранность имущества Учреждения;

- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;

- учитывать мнение профсоюза по проектам текущих и перспективных планов, программ и локальных нормативных актов<sup>4</sup>;

- обеспечивать работнику условия труда, необходимые для выполнения его должностных обязанностей, предоставлять в распоряжение работника необходимые технические и материальные средства в исправном состоянии;

- обеспечивать работника спецодеждой и инвентарем;

- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном настоящим Кодексом;

- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

- включать в состав комиссии по трудовым спорам представителей профсоюза.

---

<sup>4</sup> Статья 372. ТК РФ Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов

## **9.2. Профсоюз обязуется:**

- 9.3. -представлять интересы всех работников при проведении коллективных переговоров, заключений или изменений коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем;
- содействовать эффективной работе Учреждения;
  - нацеливать работников на полное, своевременное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей;
  - контролировать соблюдение работодателем законодательства о труде РФ, соглашений, настоящего коллективного договора, других актов, действующих в соответствии с законодательством в Учреждении;
  - не допускать трудовых конфликтов по обязательствам, включенным в настоящий Договор, при условии их выполнения;
  - осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников;
  - давать заключение Профкома о степени вины пострадавшего при несчастном случае на рабочем месте и представлять его в комиссию по расследованию несчастного случая;
  - вносить предложения и участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по охране труда и здоровья работников;
  - оказывать содействие работодателю в проведении мероприятий по сохранению жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности, продлению их профессионального долголетия.

## **9.3 Работник обязуется:**

- соблюдать Кодекс Этики и служебного поведения работников;
- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда;
- своевременно, качественно и в полном объеме выполнять обязанности по трудовому договору;
- использовать все рабочее время для производительного труда, воздерживаться от действий, мешающих другим сотрудникам выполнять их трудовые обязанности;
- точно и в срок исполнять распоряжения директора Учреждения, относящиеся к производственному процессу и прямым обязанностям работника;
- заботиться о сохранности оборудования и иного имущества Учреждения, а также собственности других работников;
- повышать качество обслуживания граждан, производительность труда;
- повышать свой профессиональный уровень через систему самообразования, технической учебы, курсов повышения квалификации;
- создавать и сохранять благоприятную трудовую атмосферу среди работников, уважать права друг друга, уважать выбор и свободу вероисповедания.

## **9.4. Работодатель имеет право:**

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками Учреждения в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации;

настоящим коллективным договором, нормативно правовыми актами Российской Федерации.

- поощрять работников Учреждения за добросовестный эффективный труд.
- привлекать работников Учреждения к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.
- Принимать локальные нормативные акты.

#### **9.5. Профсоюз имеет право:**

- получать и заслушивать информацию Работодателя (его представителей) по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам, в частности, по реорганизации и ликвидации Работодателя, по введению технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников Учреждения и по другим вопросам, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.
- вносить по указанным вопросам Работодателю соответствующие предложения и участвовать при их рассмотрении.

#### **9.6. Работники имеют право на:**

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации.
- выполнение работы, обусловленной трудовым договором.
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.
- отдых, обеспеченный установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени (для соответствующих категорий работников), предоставлением еженедельных выходных, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.
- профессиональную подготовку и переподготовку, повышение квалификации.
- защиту своих индивидуальных трудовых прав, свобод и интересов всеми, не запрещенными законом, методами.
- обязательное социальное, медицинское страхование, пенсионное обеспечение в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

### **10. Заключительные положения**

10.1. Настоящий коллективный договор вступает в силу со дня подписания и заключен сроком на три года.

10.2. Подписанный сторонами коллективный договор с приложениями в течение 7 дней с момента подписания направляется работодателем в отделение занятости населения по Белозерскому муниципальному округу КУ ВО «ЦЗН Вологодской области» для уведомительной регистрации.

10.3. При необходимости приведения положений коллективного договора в соответствие с вновь принятыми законодательными, иными нормативными актами,

соглашениями, а также в случаях, связанных с существенными изменениями условий труда работников, в коллективный договор вносятся соответствующие изменения и дополнения.

10.4.Стороны пришли к заключению, что изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия проводятся только по взаимному согласию в порядке, установленном для его заключения.

10.6.Действие коллективного договора прекращается при ликвидации Учреждения в установленном в Трудовом кодексе РФ порядке.

10.7.В случае прекращения действия коллективного договора все права работника регулируются действующим законодательством.

10.8.Стороны несут ответственность за выполнение обязанностей по настоящему коллективному договору в соответствии с действующим законодательством.

10.9.Споры, возникающие между сторонами договора, разрешаются в установленном законодательством порядке.

10.10.Во всем остальном, не предусмотренном настоящим договором, стороны руководствуются нормами Трудового кодекса РФ и Уставом Учреждения.

10.11.Итоги выполнения условий коллективного договора заслушиваются один раз в год на общем собрании трудового коллектива.

10.12.Настоящий коллективный договор составлен в трех экземплярах: по одному для каждой из сторон и считается действительным только при наличии подписей обеих сторон: представителей работника и работодателя, заверенных печатью последнего. Первый экземпляр хранится в Учреждении, второй - у председателя профсоюза, третий - в отделении занятости населения по Белозерскому муниципальному округу КУ ВО «ЦЗН Вологодской области».

#### Подписи представителей сторон:

От работодателя:

Директор БУСОВО «КЦСОН  
Белозерского района»

30.05.25 г.



О.С. Шигина

От работников:

Председатель профсоюзной организации  
30.05.25 г.

*Лебедева* Е.А. Лебедева



**Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и  
продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за  
ненормированный рабочий день, работающим на 1,0 ставки  
(мнение профсоюза учтено)**

| <b>№<br/>п/п</b> | <b>Наименование должности</b>   | <b>Кол-во дней<br/>отпуска за ненормированный<br/>рабочий день</b> |
|------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 1                | Директор                        | 14                                                                 |
| 2                | Заместитель директора           | 12                                                                 |
| 3                | Заведующий отделением           | 10                                                                 |
| 4                | Экономист                       | 7                                                                  |
| 5                | Специалист по кадрам            | 7                                                                  |
| 6                | Специалист по социальной работе | 7                                                                  |
| 7                | Старший специалист по закупкам  | 7                                                                  |
| 8                | Заведующий хозяйством           | 7                                                                  |
| 9                | Водитель автомобиля             | 7                                                                  |
| 10               | Специалист по охране труда      | 7                                                                  |
| 11               | Социальный работник             | 7                                                                  |
| 12               | Юрисконсульт                    | 7                                                                  |

**Перечень и нормы выдачи спецодежды, спецобуви  
и других средств индивидуальной защиты работников Учреждения**

**Нормы выдачи СИЗ в БУ СО ВО «КЦСОН Белозерского района» по профессиям (должностям)**

| N<br>п/п | Наименование<br>профессии<br>(должности) | Тип СИЗ                                                | Наименование СИЗ и<br>других средств защиты                                                                                                            | Нормы выдачи на год<br>(периоды, штуки, пары,<br>комплекты, мл.) | Основание выдачи СИЗ (пункты<br>Единых типовых норм, правил по<br>охране труда и иных документов)             |
|----------|------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | Водитель                                 | Одежда<br>специальная<br>защитная                      | Костюм для защиты от<br>механических воздействий<br>(истирания) со<br>светоотражающими<br>вставками.<br>Пальто, полупальто, плащ<br>для защиты от воды | 1 шт.<br><br>1 шт. на 2 года                                     | Единые типовые нормы выдачи СИЗ<br>утв. приказом Минтруда от 29.10.<br>2021 № 767н (Приложение № 1 п.<br>783) |
|          |                                          | Средства защиты<br>ног                                 | Обувь специальная для<br>защиты от механических<br>воздействий (истирания)                                                                             | 1 пара                                                           |                                                                                                               |
|          |                                          | Средства защиты<br>рук                                 | Перчатки для защиты от<br>механических воздействий<br>(истирания)                                                                                      | 12 пар                                                           |                                                                                                               |
|          |                                          | Средства защиты<br>головы                              | Головной убор для защиты<br>от общих производственных<br>загрязнений                                                                                   | 1 шт.                                                            |                                                                                                               |
|          |                                          | Средства защиты<br>глаз                                | Очки защитные от<br>ультрафиолетового<br>излучения, слепящей<br>яркости                                                                                | 1 шт.                                                            |                                                                                                               |
|          |                                          |                                                        |                                                                                                                                                        |                                                                  |                                                                                                               |
|          |                                          | <b>Нормы выдачи спецодежды по климатическим поясам</b> |                                                                                                                                                        |                                                                  |                                                                                                               |
|          |                                          | Одежда                                                 | Куртка на утепляющей                                                                                                                                   | 1 шт. на 2 года                                                  | Постановление Минтруда РФ от                                                                                  |

|  |                         |                                 |               |
|--|-------------------------|---------------------------------|---------------|
|  | специальная<br>защитная | прокладке<br>Бюки на утепляющей | 31.12.97 N 70 |
|  |                         | 1 шт. на 2 года                 |               |

|    |                             |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                          |
|----|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
|    | специальная защитная        | прокладке<br>Брюки на утепляющей прокладке<br>Обувь из этиленвинилацетат                                        | 1 шт. на 2 года<br>1 пара на 2,5 года                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 31.12.97 N 70                                                            |
| 2. | Уборщик территорий          | Одежда специальная защитная<br><br>Средства защиты ног<br><br>Средства защиты рук<br><br>Средства защиты головы | Жилет сигнальный повышенной видимости<br>Костом для защиты от механических воздействий (истирания)<br>Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды<br>Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)<br>Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ<br>Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)<br>Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений | 1 шт.<br>1 шт.<br>1 шт. на 2 года<br>1 пара<br>12 пар<br>12 пар<br>1 шт. |
|    |                             | Нормы выдачи спецодежды по климатическим поясам                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                          |
|    | Одежда специальная защитная | Куртка на утепляющей прокладке<br>Брюки на утепляющей прокладке<br>Обувь из этиленвинилацетат                   | 1 шт. на 2 года<br>1 шт. на 2 года<br>1 пара на 2,5 года                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Постановление Минтруда РФ от 31.12.97 N 70                               |
| 3. | Сторож (вахтер)             | Одежда                                                                                                          | Жилет сигнальный                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Единые типовые нормы выдачи СИЗ                                          |

|    |                                 |                                                                      |                      |                                                                                                      |
|----|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | специальная защитная            | повышенной видимости (деж. СИЗ)*                                     |                      | утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 767н (Приложение № 1 п. 4732)                                 |
|    |                                 | Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)            | 1 шт.                |                                                                                                      |
|    |                                 | Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды (деж. СИЗ)*              | 1 шт. на 2 года      |                                                                                                      |
|    | Средства защиты ног             | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) | 1 пара               |                                                                                                      |
|    | Средства защиты рук             | Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)          | 12 пар               |                                                                                                      |
|    | Средства защиты головы          | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений       | 1 шт.                |                                                                                                      |
| 4. | Заведующая отделением           | Одежда специальная защитная                                          | 1 шт. (на отделение) | Единые типовые нормы выдачи СИЗ утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 766н (абз. 7 п.18)            |
| 5. | Специалист по социальной работе | Одежда специальная защитная                                          | 1 шт. (на отделение) | Единые типовые нормы выдачи СИЗ утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 766н (абз. 7 п.18)            |
| 6. | Уборщик служебных помещений     | Одежда специальная защитная                                          | 1 шт.                | Единые типовые нормы выдачи СИЗ утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 767н (Приложение № 1 п. 4932) |
|    |                                 | Средства защиты ног                                                  | 1 пара               |                                                                                                      |

\* Согласно пункту 6, п.п. 6.2 Настоящего Положения жилет сигнальный повышенной видимости и плащ для защиты от воды закреплены за рабочим местом для использования в качестве дежурных СИЗ.

|    |                              | Средства защиты                                                                                         | скольжения                                                                 |        |                                                                                                                                                                                                                             |  |
|----|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|    |                              |                                                                                                         |                                                                            |        |                                                                                                                                                                                                                             |  |
| 7. | Оператор<br>стиральных машин | Средства защиты<br>рук                                                                                  | Перчатки для защиты от<br>механических воздействий<br>(истирания)          | 12 пар | Приложение N 2<br>к приказу Министерства труда<br>и социальной защиты<br>Российской Федерации<br>от 29 октября 2021 г. N 767н (6.<br>Химические опасности: 6.8<br>Чистящие и обеззараживающие,<br>дезинфицирующие вещества) |  |
|    |                              | Средства защиты<br>головы                                                                               | Головной убор для защиты<br>от общих производственных<br>загрязнений       | 1 шт.  |                                                                                                                                                                                                                             |  |
|    |                              | Средства<br>индивидуальной<br>защиты рук для<br>защиты от воды и<br>растворов<br>нетоксичных<br>веществ | Перчатки                                                                   | 12 пар |                                                                                                                                                                                                                             |  |
|    |                              | Одежда<br>специальная<br>защитная                                                                       | Костюм для защиты от<br>механических воздействий<br>(истирания)            | 1 шт.  |                                                                                                                                                                                                                             |  |
|    |                              | Средства защиты<br>ног                                                                                  | Обувь специальная для<br>защиты от механических<br>воздействий (истирания) | 1 пара |                                                                                                                                                                                                                             |  |
|    |                              | Средства защиты<br>рук                                                                                  | Перчатки для защиты от<br>механических воздействий<br>(истирания)          | 12 пар |                                                                                                                                                                                                                             |  |
|    |                              |                                                                                                         | Перчатки для защиты от<br>воды и растворов<br>нетоксичных веществ          | 12 пар | Приложение N 2<br>к приказу Министерства труда<br>и социальной защиты<br>Российской Федерации<br>от 29 октября 2021 г. N 767н (6.<br>Химические опасности: 6.8<br>Чистящие и обеззараживающие,<br>дезинфицирующие вещества) |  |

|    |                         |                                                                |                 |                                                                                                                                                                                                                                              |
|----|-------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | Средства защиты головы: | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений | 1 шт.           | Единые типовые нормы выдачи СИЗ утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 767н (Приложение № 1 п. 3287)                                                                                                                                         |
| 8. | Заведующий хозяйством*  | Одежда специальная защитная                                    | 1 шт.           | Единые типовые нормы выдачи СИЗ утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 767н (Приложение № 1 п. 1513)                                                                                                                                         |
|    |                         | Средство защиты ног                                            | 1 пара          |                                                                                                                                                                                                                                              |
|    |                         | Средства защиты рук                                            | 12 пар          |                                                                                                                                                                                                                                              |
|    |                         | Средства защиты головы                                         | 1 шт.           |                                                                                                                                                                                                                                              |
| 9. | Социальный работник*    | Одежда специальная защитная                                    | 1 шт. на 1 год  | пп.2, 7,11, 13, 14, 15 п.2.1.1. Должностной инструкции, утвержденной приказом директора №47-ц от 04.03.2024 года. Единые типовые нормы выдачи СИЗ утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 767н (Приложение № 1 п. 947, 1443, 1775, 3593,4322) |
|    |                         | Средства защиты ног                                            | 1 пара на 1 год |                                                                                                                                                                                                                                              |
|    |                         | Средства защиты головы                                         | 1 шт. на 1 год  |                                                                                                                                                                                                                                              |

|                                                 |                                                                                                     |                                                                                               |                                                         |                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                 | загрязнений                                                                                         |                                                                                               |                                                         | утвержденной приказом директора №47-ц от 04.03.2024 года.<br>Единые типовые нормы выдачи СИЗ утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 767н (Приложение № 1 п. 947, 1443, 1775, 3593, 4322)                                     |
| Средства защиты рук                             | Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ (на одного получателя социальных услуг) |                                                                                               | 12 пар на 1 год (на одного получателя социальных услуг) | пп. 11, 13, 15 п.2.1.1. Должностной инструкции, утвержденной приказом директора №47-ц от 04.03.2024 года.<br>Единые типовые нормы выдачи СИЗ утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 767н (Приложение № 1 п. 947, 1443, 4322) |
| Средства защиты рук                             | Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)                                         |                                                                                               | 12 пар на 1 год                                         | пп.7, 13, 14 п.2.1.1. Должностной инструкции, утвержденной приказом директора №47-ц от 04.03.2024 года.<br>Единые типовые нормы выдачи СИЗ утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 767н (Приложение № 1 п. 1443, 1775, 4322)  |
| Нормы выдачи спецодежды по климатическим поясам |                                                                                                     |                                                                                               |                                                         |                                                                                                                                                                                                                              |
| Одежда специальная защитная                     | Куртка на утепляющей прокладке                                                                      |                                                                                               | 1 шт. на 2 года                                         | Постановление Минтруда РФ от 31.12.97 N 70                                                                                                                                                                                   |
|                                                 | Брюки на утепляющей прокладке                                                                       |                                                                                               | 1 шт. на 2 года                                         |                                                                                                                                                                                                                              |
|                                                 | Обувь из этиленвинилацетат                                                                          |                                                                                               | 1 пара на 2,5 года                                      |                                                                                                                                                                                                                              |
| 10. Социальному работнику отделения социального | Одежда специальная защитная                                                                         | Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) | 1 шт. на 1 год                                          | Единые типовые нормы выдачи СИЗ утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 767н (Приложение № 1 п. 2811)                                                                                                                         |

|                                                                                                                                                                 |                             |                                                                    |                    |                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов №1, осуществляющему функции кратковременного присмотра и ухода за детьми до 3 лет «социальная няня»* | Средства защиты ног         | Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений | 1 шт. на 1 год     | Единые типовые нормы выдачи СИЗ утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 767н (Приложение № 1 п. 3594) |
|                                                                                                                                                                 | Средства защиты головы      | головной убор для защиты от общих производственных загрязнений     | 1 шт. на 1 год     |                                                                                                      |
|                                                                                                                                                                 | Одежда специальная защитная | Нормы выдачи спецодежды по климатическим поясам                    |                    |                                                                                                      |
|                                                                                                                                                                 |                             | Куртка на утепляющей прокладке                                     | 1 шт. на 2 года    | Постановление Минтруда РФ от 31.12.97 N 70                                                           |
|                                                                                                                                                                 |                             | Брюки на утепляющей прокладке                                      | 1 шт. на 2 года    |                                                                                                      |
|                                                                                                                                                                 |                             | Обувь из этиленвинилацетат                                         | 1 пара на 2,5 года |                                                                                                      |

\* В случае, если наименование профессии (должности) отсутствует в положениях Единых типовых норм выдачи СИЗ в соответствии с профессией (должностью) работника либо если уровень защиты, обеспечиваемый предлагаемым набором СИЗ, не соответствует имеющимся на рабочих местах вредным и (или) опасным производственным факторам и опасностям, выявленным при проведении СОУТ и ОНР, работодатель при разработке Норм должен руководствоваться всеми положениями Единых типовых норм, результатами СОУТ и ОНР, правилами по охране труда, паспортами безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иными документами, содержащими информацию о необходимости применения СИЗ.

В случае, если наименование профессии (должности) отсутствует в Единых типовых нормах выдачи СИЗ в соответствии с профессией (должностью) работника, работодатель при разработке Норм может руководствоваться наименованиями профессий (должностей) и соответствующими им характеристиками, указанными в соответствующих положениях профессиональных стандартов, а в случае их отсутствия в квалификационных справочниках (Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 N 766Н (раздела 4, п.18, абз.5, 6))

## Нормы выдачи дерматологических и смывающих средств индивидуальной защиты в БУ СО ВО «КЦСОН Белозерского района»

| №<br>п/п | Наименование<br>должности                                                                                                                                                                                                                                                                | Тип ДСИЗ                                                                     | Наименование ДСИЗ                                                                                                                                             | Нормы<br>выдачи<br>ДСИЗ | Основание выдачи ДСИЗ                                                                                                                                                   |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | - Директор<br>- Зам. директора<br>- Экономист<br>- Зав.<br>отделением<br>- Специалист по<br>кадрам<br>- Специалист по<br>охране труда<br>- Юрисконсульт<br>- Специалист по<br>социальной<br>работе<br>- Зав.<br>хозяйством<br>- Ст. специалист<br>по закупкам<br>- Психолог<br>- Логопед | Дерматологические<br>средства<br>индивидуальной<br>защиты<br>очищающего типа | средства для очищения<br>неустойчивых загрязнений<br>смывающие средства мл/гр.                                                                                | 250<br>(дозировано)     | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от<br>29.10.2021 № 767н,<br>таблица 1: производственные загрязнители (Общие<br>загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие) |
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Дерматологические<br>средства<br>индивидуальной<br>защиты защитного<br>типа  | в профилактических целях для<br>проведения дезинфекционных<br>мероприятий <u>в период</u><br><u>распространения вирусной</u><br><u>инфекции (заболеваний)</u> | 100<br>(дозировано)     | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от<br>29.10.2021 № 767н,<br>таблица 2: в профилактических целях для<br>проведения дезинфекционных мероприятий                  |
| 2.       | Водитель                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Дерматологические<br>средства<br>индивидуальной<br>защиты<br>очищающего типа | средства для очищения<br>неустойчивых загрязнений<br>смывающие средства мл/гр.                                                                                | 200 гр.                 | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от<br>29.10.2021 № 767н,<br>таблица 1: производственные загрязнители (Общие<br>загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие) |
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Дерматологические<br>средства<br>индивидуальной                              | в профилактических целях для<br>проведения дезинфекционных<br>мероприятий <u>в период</u>                                                                     | 100                     | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от<br>29.10.2021 № 767н,<br>таблица 2: в профилактических целях для                                                            |

|    |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | защиты защитного типа | <u>распространения вирусной инфекции (заболеваний)</u><br>при попеременном воздействии и водорастворимых материалов и водонерастворимых материалов в таблице, веществ, указанных в таблице, вместо средств гидрофобного и гидрофобного действия (комбинированный)<br>при выполнении работ в средствах защиты ног (закрывая специальная обувь). | 100    | проведения дезинфекционных мероприятий<br>Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица 1: Органические растворители: ацетон, сольвент-нафта, нефрас различных марок, спирт технический, уайт-спирит, растворитель 646, тетрахлорэтилен, трихлорэтилен и другие |
|    |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 100    | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица №2 средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)                                                                                  |
|    |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 100    | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица №2 регенерирующего (восстанавливающего) типа                                                                                                                                                                      |
|    |                       | при выполнении работ при пониженных температурах воздуха, ветра (сезонно: зима)                                                                                                                                                                                                                                                                | 100    | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица № 2 средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия низких температур, ветра                                                                                                          |
| 3. | Социальный работник   | Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа                                                                                                                                                                                                                                                                               | 200 гр | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица 1: производственные загрязнители (Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие)                                                                                                                           |
|    |                       | Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа                                                                                                                                                                                                                                                                                | 100    | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица 2: в профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий <u>в период распространения вирусной инфекции (заболеваний)</u>                                                                            |
|    |                       | при выполнении работ в средствах защиты ног (закрывая специальная обувь).                                                                                                                                                                                                                                                                      | 100    | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица №2 средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): грибов (средства с                                                                                                                            |

|    |                                                                                                                                                                                                             |                                                                  |                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                  |     |  |                                                                                                                                                                                                         |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                             |                                                                  |                                                                                                                                     | противогрибковым (фунгицидным) действием)<br>Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица №2 регенерирующего (восстанавливающего) типа | 100 |  |                                                                                                                                                                                                         |
|    |                                                                                                                                                                                                             |                                                                  | при работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)                   | 100                                                                                                                                                              |     |  | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица №2 средства гидрофобного действия                                                                                                |
|    |                                                                                                                                                                                                             |                                                                  | при выполнении работ при воздействии пониженных температур воздуха, ветра (сезонно: зима)                                           | 100                                                                                                                                                              |     |  | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица № 2 средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия низких температур, ветра                         |
| 4. | Социальный работник отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов №1, осуществляющие му функции кратковременно го присмотра и ухода за детьми до 3 лет «социальная няня» | Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа | средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.                                                       | 200 гр                                                                                                                                                           |     |  | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица 1: производственные загрязнители (Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие)                                          |
|    |                                                                                                                                                                                                             | Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа  | в профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий <u>в период распространения вирусной инфекции (заболеваний)</u> | 100                                                                                                                                                              |     |  | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица 2: в профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий                                                           |
|    |                                                                                                                                                                                                             |                                                                  | при выполнении работ в средствах защиты ног (закрывающая специальная обувь).                                                        | 100                                                                                                                                                              |     |  | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица №2 средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием) |
|    |                                                                                                                                                                                                             |                                                                  |                                                                                                                                     | 100                                                                                                                                                              |     |  | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица №2 регенерирующего (восстанавливающего) типа                                                                                     |
|    |                                                                                                                                                                                                             |                                                                  | при выполнении работ при воздействии пониженных температур                                                                          | 100                                                                                                                                                              |     |  | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н,                                                                                                                                          |

|    |                             |                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                         |
|----|-----------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                             | температур воздуха, ветра (сезонно: зима)                        |                                                                                                                                                                                                                                                       | таблица № 2 средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия низких температур, ветра |                                                                                                                                                                                                         |
| 5. | Оператор стиральных машин   | Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа | средства для очищения от и неустойчивых загрязнений смывающие средства мл/гр.                                                                                                                                                                         | 250 (дозировано)                                                                                                 | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица 1: производственные загрязнители (Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие)                                          |
|    |                             | Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа  | в профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий <u>в период распространения вирусной инфекции (заболеваний)</u> при работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки) | 100                                                                                                              | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица 2: в профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий                                                           |
| 6. | Уборщик служебных помещений | Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа | средства для очищения от и неустойчивых загрязнений смывающие средства мл/гр.                                                                                                                                                                         | 250 (дозировано)                                                                                                 | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица 1: производственные загрязнители (Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие)                                          |
|    |                             | Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа  | в профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий <u>в период распространения вирусной инфекции (заболеваний)</u> при работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки) | 100                                                                                                              | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица 2: в профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий                                                           |
|    |                             |                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                       | 100                                                                                                              | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица № 2 средства гидрофобного действия                                                                                               |
|    |                             |                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                       | 100                                                                                                              | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица №2 регенерирующего (восстанавливающего) типа                                                                                     |
|    |                             |                                                                  | при выполнении работ в средствах защиты ног (закрывающая специальная обувь).                                                                                                                                                                          | 100                                                                                                              | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица №2 средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием) |

|    |                    |                                                                  |                                                                                                                                     |                  |                                                                                                                                                                                                         |
|----|--------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7. | Уборщик территории | Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа | средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.                                                       | 250 (дозировано) | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица 1: производственные загрязнители (Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие)                                          |
|    |                    | Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа  | в профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий <u>в период распространения вирусной инфекции (заболеваний)</u> | 100              | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица 2: в профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий                                                           |
|    |                    |                                                                  | При выполнении работ в средствах защиты ног (закрывающая специальная обувь).                                                        | 100              | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица №2 средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием) |
|    |                    |                                                                  | при работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)                   | 100              | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица № 2 средства гидрофобного действия                                                                                               |
|    |                    |                                                                  | при выполнении работ при воздействии пониженных температур воздуха, ветра (сезонно: зима)                                           | 100              | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица № 2 средства регенерирующего (восстанавливающего) типа                                                                           |
|    |                    |                                                                  | средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.                                                       | 250 (дозировано) | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица 1: производственные загрязнители (Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие)                                          |
| 7. | Сторож (вахтер)    | Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа | в профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий <u>в период распространения вирусной инфекции (заболеваний)</u> | 100              | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица 2: в профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий                                                           |

|    |                       |                                                                             |                                                                                                                                     |                  |                                                                                                                                                                 |
|----|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8. | Заведующий хозяйством | типа<br>Дерматологические средства индивидуальной защиты<br>очищающего типа | <u>инфекции (заболеваний)</u><br>средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.                      | 250 (дозировано) | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица 1: производственные загрязнители (Общие загрязнители: жир, грязь, уличная пыль и другие) |
|    |                       | Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа             | в профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий <u>в период распространения вирусной инфекции (заболеваний)</u> | 100              | Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица 2: в профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий                   |

Пролито, пронумеровано, скреплено подписью и  
печатью на 28 (двадцати восьми) листах.

Директор БУ СО ВО «КПСОН Белозерского района»  
О.С. Шигина

